

## ตัวชี้วัดที่ ๔.๒ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน

น้ำหนัก : ร้อยละ ๕.๐๐

คำอธิบาย : พิจารณาความสำเร็จของการจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน

เกณฑ์การให้คะแนน :

เกณฑ์การให้คะแนน มีดังนี้

ระดับคะแนน	รายละเอียดการดำเนินการ
๑	<u>ขั้นตอนที่ ๑</u> ให้องค์กรมีการทบทวน/จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ตามแนวทางของ...(ชื่อหน่วยงาน)...ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ (มีตัวอย่างร่างคำสั่ง)
๒	<u>ขั้นตอนที่ ๒</u> ให้องค์กรมีการประชุมชี้แจงเกณฑ์การประเมินฯให้บุคลากรได้รับทราบ (หลักฐาน : รายงานการประชุม / ภาพข่าว)
๓	<u>ขั้นตอนที่ ๓</u> มีการกรอกข้อมูลผลดำเนินงานของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงแบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงาน
๔	<u>ขั้นตอนที่ ๔</u> มีการจัดทำเอกสาร หลักฐานอ้างอิง ที่แสดงถึงผลการดำเนินงาน ตามขั้นตอนที่ ๓
๕	<u>ขั้นตอนที่ ๕</u> มีการจัดทำ “รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ตามแนวทางของ...(ชื่อหน่วยงาน)... ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙” โดยเรียบเรียงหลักฐานการดำเนินการตามขั้นตอนที่ ๑-๔ ตามตัวอย่างที่ สพร.กำหนด และส่งให้ สพร. ภายในวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๕๙ ทั้งนี้หากส่งช้ากว่ากำหนดจะหักคะแนนวันละ ๐.๑ คะแนน แต่หักคะแนนไม่เกิน ๐.๕ คะแนน โดยคิดเฉพาะวันทำการ/นับวันที่ลงรับของ สพร. เป็นสำคัญ)

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด :

โทร.

ผู้จัดเก็บข้อมูล :

โทร.